**附件一：建设内容指南**

1. 实行创建过程月计划上报制度。全年应有计划开展各项工作，次月上报计划落实结果，建设以任务为导向的团队，保障团队创建工作持续有效。
2. 全年应围绕开展党史学习教育，导师积极指导和引领形势政策教育的开展，引导研究生正确认识形势，回应研究生关注的问题，帮助研究生树立远大理想和坚定信念，心系国家和行业发展。
3. 在课题组和实验室中应设有学生安全观察员、心理气象员，全年应至少开展两次心理健康团体辅导活动，学院可提供相关心理健康教育师资资源，由导师与研究生共同参加心理健康教育活动，提升导师在心理健康指导中的能力水平。
4. 建议举行迎新生活动，举办团队见面会，积极开展多样性趣味活，阶段性组织积极向上的团建活动，既提升自身身心素质又可以加强团队交流，增加团队凝聚力。
5. 培养团队的创新精神。导师应鼓励研究生积极参加各项研究生创新竞赛，如天宫杯、互联网+大学生创新创业大赛、挑战杯全国课外学术科技作品竞赛等。
6. 导师应做好研究生学术诚信和学术道德规范教育，开展相关教育活动，例如开展导学省思活动。定期以典型案例开展导学反思活动，对导学过程出现的问题及教学答疑活动中存在的不足进行积极反思。
7. 可开展毕业离校活动，通过职业生涯规划指导、职场新人说、凤回巢等活动载体开展就业指导工作，也可以进行本科生升学指导宣讲，进行朋辈辅导和生源衔接活动。
8. 有团队人才培养模式可推广的经验做法，建立相关工作机制，推出相关工作要求和规定。
9. 可在教师节、毕业离校前等时间节点开展感谢师恩活动，从精神和文化层面传递团队尊师重教的优良传统。
10. 按照“五星工作室”要求创建具有团队特色的实验室，布置团队文化墙，设计团队LOGO等，及时总结宣传，宣传内容将在“材满乾坤”公众号中推广。